

Nieuwssignalen

Meijer & Co is een middelgroot belastingadvies- en administratiebedrijf met cliënten verspreid door geheel Nederland.



Laat u zich informeren en ontdek wat Belastingadvieskantoor M

Kromme Nieuwegracht 14
3512 HH Utrecht
Tel. 030-2312834
info@meijerenco.nl
www.meijerenco.nl

VOF met zzp-ers of dienstverband?

Publicatiedatum: 24-11-2016

Een ondernemer is firmant in een VOF die een rijkschool exploiteert. Hij verhuurt de auto's aan de VOF. Ook stelt hij bedrijfs- en kantoorruimte ter beschikking. Verder krijgt hij een vergoeding voor het regelen van de dagelijkse gang van zaken. De andere firmanten in de VOF zijn rij-instructeur. Hun enige zakelijke activiteit bestaat uit het verzorgen van rijlessen voor de VOF. Is sprake van een dienstbetrekking of van ondernemerschap?

[Lees meer](#)

Hoger jeugdloon en uw loonkosten

Publicatiedatum: 24-11-2016

Vanaf 1 juli 2017 gaat het minimumjeugdloon omhoog. Jongeren gaan uiteindelijk vanaf 21 jaar het wettelijk minimumloon verdienen. Het loon van jongeren van 18, 19 en 20 jaar stijgt mee. Zo wordt het risico van leeftijdselectie beperkt. Werkgevers worden dus geconfronteerd met hogere lasten. Daarvoor neemt het kabinet compenserende maatregelen. Een korte samenvatting.

[Lees meer](#)

Ontslag op staande voet via Whatsapp

Publicatiedatum: 24-11-2016

Een medewerker in een restaurant wordt tijdens zijn werk betrapt op het roken van een joint. Het bedrijfsreglement is daar duidelijk over. Er geldt een verbod op het bij zich hebben, nuttigen, gebruiken of tot zich nemen van enigerlei verdovende middelen tijdens werkzaamheden. Overtreding wordt volgens het reglement onmiddellijk en zonder aanzien des persoons aan justitie gerapporteerd en kan ontslag op staande voet tot gevolg hebben. En dat laatste gebeurt direct, via Whatsapp. Mag dat?

[Lees meer](#)

Adempauze zzp-ers

Publicatiedatum: 24-11-2016

Zoals bekend, is er veel onrust en onzekerheid bij opdrachtgevers en opdrachtnemers over de Wet DBA. Om de onrust te verminderen, heeft Staatssecretaris Wiebes aangekondigd dat de handhaving van de nieuwe regels wordt uitgesteld tot in ieder geval 1 januari 2018. Dat was 1 mei 2017. Goedwillende opdrachtgevers en zzp-ers krijgen dus ook in 2017 geen boetes. Niet iedereen krijgt uitstel.

[Lees meer](#)

Uw innovatiekosten in 2017 verlagen?

Publicatiedatum: 10-11-2016

MKB-bedrijven die onderzoek doen naar technologische vernieuwingen kunnen gebruik maken van de WBSO, de Wet bevordering speur- en ontwikkelingswerk. Dat is technisch-wetenschappelijk onderzoek of ontwikkeling van technisch nieuwe fysieke producten of productieprocessen. Ontwikkeling van technisch nieuwe programmatuur valt er ook onder.

[Lees meer](#)

Aftrek huur zzp-ers toch aangepast

Publicatiedatum: 10-11-2016

In augustus 2016 besliste de hoogste rechter dat een zzp-er die in zijn huurwoning werkt de gehele huur mag aftrekken met een kleine correctie voor privégebruik. Staatssecretaris Wiebes gaf toen aan dat dit altijd al zo werd behandeld en er dus geen reden was tot aanpassing van de wet. Inmiddels heeft het ministerie sommetjes gemaakt en wordt een reparatiewet voorgesteld.

[Lees meer](#)

Ziekmelding via Whatsapp?

Publicatiedatum: 10-11-2016

Een werknemer meldt zich ziek via een Whatsappje aan een collega. Ook stuurt hij de werkgever een brief van de huisarts. Maar een ziekmelding volgens de procedure (telefonisch ziekmelden voor 9.00 uur) blijft uit. De werkgever roept de werknemer herhaaldelijk op, maar die reageert niet. Vervolgens betaalt de werkgever geen loon over de periode dat de werknemer niet heeft gewerkt. Van een ziekmelding en een brief van de huisarts is hij niet op de hoogte. Hoe loopt dit af?

[Lees meer](#)

Onder werktijd op Whatsapp?

Publicatiedatum: 10-11-2016

Uw werknemer doet onder werktijd andere dingen dan werken en haalt de daaraan bestede tijd niet in. Mag u dan het loon over de verzuimde tijd inhouden? Dat mag volgens de wet, behalve als de werknemer ziek was of het niet werken eigenlijk voor uw rekening kwam (bijvoorbeeld omdat uw server plat lag). Stel, u kunt aantonen dat een medewerker in een periode van zes maanden met de telefoon van de zaak onder werktijd 1.255

Whatsappberichten heeft verstuurd. Mag u inhouden, en zo ja hoeveel?

[Lees meer](#)